

р.п. Кр. Баки

728/1
19.06.2025

Приложение № 1__
к Коллективному договору
МАУК «КИМ» на 2025-2028 годы
от "09" апреля 2025 г.

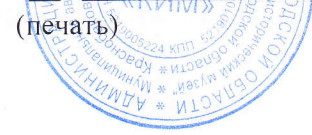
Представитель работодателя -
исполняющий обязанности директора
МАУК «КИМ»

В.С. Ниточкина
(подпись) (инициалы, фамилия)
_____ 2025 г.



Представитель работников -
председатель первичной профсоюзной
организации

С.Е. Крупенина
(подпись) (инициалы, фамилия)
_____ 2025 г.



**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору**

Муниципального автономного учреждения культуры
«Краснобаковский исторический музей»
Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области
на 2025-2028 год (годы)

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата	13.06.2025 г. № 891/25-20
наличие/отсутствие замечаний	
Замечаний нет	
_____	_____
(подпись)	И.А. Шомкина (ФИО)

Администрация Муниципального автономного учреждения культуры «Краснобаковский исторический музей» Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области в лице исполняющего обязанности директора Ниточкиной В.С. – далее работодатель и председатель первичной профсоюзной организации МАУК «КИМ» Крупениной С.Е. – далее работники учреждения в лице уполномоченного приняли решение о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального автономного образовательного учреждения культуры «Краснобаковский исторический музей» Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области на 2025-2028 годы:

1) В пункте 2 «Организация занятости» подпункте 2.4.2. «сокращение численности (штата) работников учреждения в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период)» указать критерии массового увольнения сокращение 10% и более численности работников организации в процентном соотношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание

2) В пункте 2 «Организация занятости» заменить содержание подпункта 2.7.6. следующими словами: «о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

В случае несогласия с увольнением, работник вправе обжаловать его в судебном порядке»

3) Пункт 3 «Рабочее время и время отдыха» подпункт 3.4. дополнить «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ»

4) Пункт 4 «Оплата труда» в подпункте 4.9. убрать слова «не менее»

5) Пункт 4 «Оплата труда» подпункт 4.14. заменить на «Материальная помощь работнику выплачивается на основании личного заявления, размер которой устанавливается Положением об оплате труда работников МАУК «КИМ»

6) Пункт 5 «Материальная помощь» подпункт 5.5. дополнить «Размер материальной помощи устанавливается Положением об оплате труда работников МАУК «КИМ»

7) Пункт 10 «Социальное обеспечение и медицинское обслуживание работников» подпункт 10.3 дополнить «Согласно Положению об оплате труда работников МАУК «КИМ»

8) Пункт 4 «Оплата труда» подпункт 4.18. заменить на «О введении новых норм работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца»

9) Пункт 4 «Оплата труда» добавить подпункт 4.20. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм»

10) Пункт 7 «Гарантии и компенсации» добавить подпункт 7.3. «Установить дополнительные социально-трудовых гарантии для работников – участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных гарантий на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.»

11) Пункт 10 «Социальное обеспечение и медицинское обслуживание работников» в подпункте 10.1 «Фонд социального страхования Российской Федерации, Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России)»

12) Пункт 10 «Социальное обеспечение и медицинское обслуживание работников» пункт 10.5. изложить следующим образом: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

13) Пункт 11 «Гарантии профсоюзной деятельности» подпункт 11.2.2. дополнить «Размер профсоюзных взносов составляет 1% от заработной платы».

14) Пункт 11 «Гарантии профсоюзной деятельности» в подпункте 11.4.13 ссылку на ст. 212 ТК РФ заменить ст. 214 ТК РФ

15) Пункт 13 «Заключительные положения» в подпункте 13.1. «Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31 декабря 2028 года» заменить на «Коллективный договор заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания»

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

18.06.2025г. Визу / Сидорова Т.С.
18.06.2025 Белов / Белова П.В.
18.06.2025 Голуб / Е.П. Голубенкова /
18.06.2025 Коз / Крушина С.Е.
18.06.2025 Корин / Корин П.В. /
18.06.2025 Коз / (Ширва Ч.А.)

ПРОТОКОЛ
собрания первичной профсоюзной организации
МАУК «Краснобаковский исторический музей»

18 июня 2025 г.

р.п. Красные Баки

08.30 (время начала) и 09.00 (время окончания) собрания;
адрес и место проведения собрания: МАУК «Краснобаковский исторический музей», р.п. Красные Баки, ул. Интернациональная, д. 6

Присутствует 6 человек.

Председатель собрания – Крупенина Софья Евгеньевна
Секретарь собрания – Ниточкина Виктория Сергеевна

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О принятии дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору МАУК «Краснобаковский исторический музей» на 2025-2028 гг.

1. Обсудив дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору МАУК «КИМ» на 2025-2028 гг. **постановили:**

принять дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору МАУК «Краснобаковский исторический музей» на 2025-2028 год

Голосование: «единогласно»

К протоколу прилагается список присутствующих на собрании – учредителей первичной профсоюзной организации.

Список
присутствующих на собрании
первичной профсоюзной организации
МАУК «КИМ»

Фамилия, имя, отчество	Должность (специальность, профессия)	Подпись
1	2	4
Белова Полина Викторовна	Научный сотрудник музея	<i>Белова</i>
Гонченкова Елена Петровна	Хранитель фондов	<i>Гонченкова</i>
Князева Ирина Леонидовна	Смотритель музея	<i>Князева</i>
Крупенина Софья Евгеньевна	Экскурсовод	<i>Крупенина</i>
Коркин Павел Владимирович	Методист музея	<i>Коркин</i>
Поспелов Олег Николаевич	Научный сотрудник музея	
Ниточкина Виктория Сергеевна	И.о. директора	<i>Ниточкина</i>

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью

7 листов (2216)

и.о. Директора МАУК «КИМ»

В.С. Нитошкина

