

Администрация Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области
Муниципальное автономное учреждение культуры
«Краснобаковский исторический музей»
Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области
(МАУК «КИМ»)

ПРИКАЗ

04.02.2026

№ 11 ОД

**Об утверждении Политики в области охраны труда
в МАУК «КИМ»**

В соответствии с принятым Положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Минтруда № 776н от 29.10.2021 «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»,

приказываю:

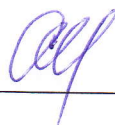
1. Утвердить и ввести в действие с даты издания настоящего приказа прилагаемую Политику в области охраны труда в муниципальном автономном учреждении культуры «Краснобаковский исторический музей» Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области.

2. Научному сотруднику музея, Поспелову О.Н., ответственному за охрану труда, ознакомить под роспись всех действующих сотрудников учреждения, а также доводить до сведения сотрудников, принимаемых на работу.

3. Методисту музея, Большову А.А., ответственному за размещение информации на сайте МАУК «КИМ», в 10-дневный срок разместить Политику на официальном сайте музея.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



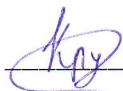
Ю. Н. Смирнова

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников МАУК «КИМ»

Директор МАУК «КИМ»



С.Е. Крупенина

04.02.2026



Ю.Н. Смирнова

04.02.2026

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
в муниципальном автономном учреждении культуры
«Краснобаковский исторический музей»
Краснобаковского муниципального округа
Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Муниципальное автономное учреждение культуры «Краснобаковский исторический музей» Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области (далее по тексту – МАУК «КИМ», Учреждение) осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает ответственность за обеспечение безопасной и аварийной деятельности на своей территории и объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения травм (микротравм и микроповреждений), несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных факторов, уровней профессиональных рисков.

1.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников Учреждения в целом.

1.3. В Политике по охране труда отражаются:

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

- положения об учете специфики деятельности и видов осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

2. Ключевые принципы и цели политики в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. Политика в области охраны труда включает в себя *принципы*, для выполнения которых МАУК «КИМ» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма, получению микротравм (микроразрывов) и возникновению профессиональных заболеваний, обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения, путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе их трудовой деятельности в Учреждении;

- соблюдать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- учитывать индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к Учреждению, в соответствии с видом ее деятельности;

- проводить обучение работников МАУК «КИМ» безопасным приемам и методам выполнения работ, привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- осуществлять непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

- реализовывать мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе;

- учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Основной *целью* Политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников МАУК «КИМ». Для достижения цели по охране труда работников, работодатель обеспечивает следующее:

– обеспечение безопасности рабочих процессов и контроль за состоянием здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

– стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций, минимизация микротравм (микроразрывов);

– предотвращение возникновения профессиональных заболеваний путем преждевременно принятых мер по исключению (уменьшению) профессиональных рисков и разработки мероприятий по управлению имеющимися рисками на рабочих местах и на территории Учреждения.

2.4. Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие *обязательства*:

– соблюдать требования применяемого к деятельности организации федерального и муниципального законодательства, а также требования в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, которые Учреждение обязана выполнять;

– обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

– обеспечивать пожарную безопасность;

– предоставлять ответственным лицам соответствующие полномочия для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда;

– документировать и доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией информацию об ответственных лицах и их полномочиях;

– назначать работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования системы управления охраной труда, с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления Учреждением;

– разрабатывать, внедрять и поддерживать процесс(ы) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

– обеспечивать своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования системы управления охраной труда;

– устанавливать (определять) потребности и ожидания работников в рамках построения, развития и функционирования системы управления охраной труда;

– проводить обучение работников по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию и применению средств индивидуальной защиты, действиям при несчастном случае или микротравме (микротравме) на рабочем месте;

– принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения на территории МАУК «КИМ» и иных ее объектов;

- выявлять опасности, оценивать уровень профессиональных рисков и проводить мероприятия по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

- определять и закреплять в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственность и полномочия в области охраны труда;

- повышать уровень личной ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника в соблюдение обязанностей в области охраны труда, независимо от его должности или профессии;

- устанавливать (определять) механизмы консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда;

- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах Учреждения соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности.

3. Резюме

3.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль уровня вредных и производственных факторов, а также чрезвычайных рисков - неоспоримый приоритет МАУК «КИМ».

3.2. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство совершенствовать СУОТ;

- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

4. Участие работников и их представителей

4.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в МАУК «КИМ».

4.2. Сотрудники МАУК «КИМ» привлекаются к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

4.3. Работодатель организует мероприятия для сотрудников всех должностей и профессий по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда и снижению профессиональных рисков.

4.4. В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется порядок выявления и идентификации профессиональных рисков, их оценка, связанная с характером деятельности Учреждения, повышается уровень контроля профессиональных рисков.

4.5. Чтобы оценка рисков действительно приводила к повышению безопасности труда на практике, на основе полученных данных определяются приоритеты повышения безопасности труда. Самыми эффективными мерами являются меры по полной ликвидации наиболее выраженных опасностей. Предлагаемые меры конкретны и выполнимы.

4.6. В МАУК «КИМ» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях и оценка профессиональных рисков, проводится производственный контроль и специальная оценка условий труда.

4.7. С целью наиболее точной оценки профессиональных рисков, в Учреждении консолидируются все статистические и отчетные данные, входящие в ее структуру, с учетом ее отраслевой специфики. Особые требования предъявляются в отношении качества исходных данных и их источников.

4.8. Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда РФ № 776н от 29.10.2021 «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».